



David D. Hertz



Christina Cattin-Koch



Olivier Klinger

Vos formateurs

David D. Hertz, directeur du programme et fondateur de WAKAN – spirit in business & life, vous présente vos formateurs

- Christina Cattin-Koch, coache professionnelle certifiée ICF, senior facilitatrice et formatrice, certifiée Appreciative Inquiry et DiSC™ leadership et communication profil, directrice société internationale
- Olivier Klinger, coach professionnel certifié ICF, praticien Implicit Career Search, manager, formateur en entreprise et entrepreneur indépendant

Christina et Olivier ont plus de 20 ans d'expériences en coaching, en formation et en management



W A K A N
spirit in business & life



DEVENEZ MANAGER COACH

Actualisez vos compétences managériales par ce programme certifiant afin de mieux gérer les défis actuels

Wakan ouvre le chemin qui relie l'intangible de l'esprit et le concret de la vie professionnelle & privée

Pourquoi devenir manager coach ?

Les managers actuels ont toujours plus de pression. Ils doivent pouvoir s'appuyer sur des collaborateurs et des équipes autonomes et les motiver dans un contexte toujours plus complexe.

Ce programme aboutit à une certification reconnue par ICF (International Coaching Federation). Il est délivré par des seniors coachs et managers. Particulièrement orienté sur la pratique, il alterne temps d'apprentissage, échanges d'expériences, transferts dans la réalité de terrain du manager et mentoring. La combinaison de ces diverses formes d'apprentissage et de partage facilitent et optimisent l'intégration.

Dans cette formation vous renforcerez votre leadership et stimulerez celui de vos collaborateurs. Les qualités principales que vous développerez : écoute, authenticité, conscience de soi et des autres, intuition et posture de coach dans votre rôle de manager.

Cette formation intègre les questions que soulève l'évolution de notre société actuelle (nouvelles générations, profils particuliers, HP, travail à distance, etc.) et vous permet d'acquérir l'agilité nécessaire pour gérer ces nouveaux défis de manière sereine.

Vos bénéfices : acquisition de nouveaux outils et réflexes qui vous permettront de remettre l'humain au centre des priorités, pour un succès durable. Vous saurez mobiliser les potentiels de vos équipes et développerez leur autonomie (empowerment). A compétence égale la qualité relationnelle et la conscience fait toute la différence.

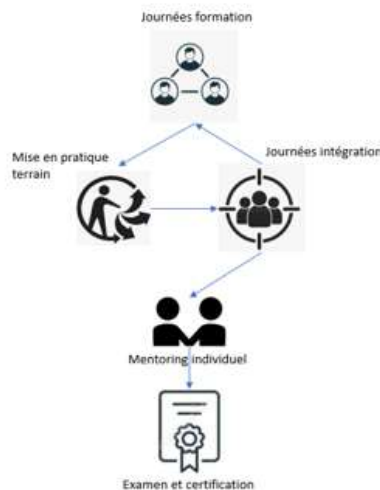
Le programme de 10 jours représente 80 heures et comporte :

- 6 journées de formation
- 3 journées d'intégration et de mentoring collectif
- 1 journée d'examen et de certification

Vous bénéficierez en plus de :

- 3 temps de mise en pratique terrain
- 3 séances de mentoring individuel

Choisissez la posture de manager coach pour optimiser votre succès et celui de vos équipes !



Le programme inter-entreprises en un coup d'œil

| JOURNEES DE FORMATION INTEGRATION ET MENTORING | DATES |
|---|------------|
| J1 – LE CADRE ET LE POSITIONNEMENT DU COACHING Poser le cadre du programme de formation aux plans informatif, didactique, pédagogique et comprendre le positionnement du coaching | 15.11.2021 |
| J2 – LE PROCESSUS DE COACHING Apprendre à structurer un processus, une séance de coaching, ses étapes et savoir fixer des objectifs de qualité | 16.11.2021 |
| I1 – JOURNEE D'INTEGRATION ET DE MENTORING COLLECTIF | 02.12.2021 |
| J3 – LE RÔLE ET LE LEADERSHIP DU MANAGER COACH Adopter la bonne posture dans sa pratique quotidienne afin de motiver et développer ses collaborateurs | 14.12.2021 |
| J4 – LES COMPETENCES RELATIONNELLES+EMOTIONNELLES EN COACHING Savoir traiter les situations où le coaching est efficace et adéquat pour le coaché et le management | 15.12.2021 |
| I2 – JOURNEE D'INTEGRATION ET DE MENTORING COLLECTIF | 20.01.2021 |
| J5 – LA GESTION DES EQUIPES ET DES CONFLITS PAR LE COACHING Utiliser le coaching pour accompagner une équipe en cas de conflit et/ou de situation critique | 01.02.2022 |
| J6 – LE COACHING POUR RELEVER LES DEFIS DES TENDANCES ACTUELLES Adapter le mode de conduite du manager coach aux nouvelles générations, profils particuliers et thématiques actuelles | 02.02.2022 |
| I3 – JOURNEE D'INTEGRATION ET DE MENTORING COLLECTIF | 01.03.2022 |
| JOURNEE D'EXAMEN ET DE CERTIFICATION | 22.03.2022 |

Ce programme s'adresse à toutes personnes en projet collectif, aux cadres, responsables RH, chefs de projets.

Il est délivré en inter-entreprises ou en intra-entreprises

Le tarif pour le programme en inter-entreprises est de CHF 5,500 par personne.