



W A K A N

spirit in business & life

DIRIGEANT – MANAGER – LEADER

Vivre l'équipe pour mieux l'accompagner

*Actualisez vos
compétences
managériales
par ce
programme
afin de mieux
gérer les défis
actuels.*



*Une immersion
dans votre
posture de
manager pour
optimiser votre
succès et celui
de vos
équipes!*

WAKAN contribue au Développement Humain des Organisations en reliant l'intangible de l'Esprit au concret de la vie professionnelle et privée.

VIVRE L'EQUIPE POUR MIEUX L'ACCOMPAGNER

Explorez la dynamique d'équipe à travers sa qualité relationnelle

Les managers actuels ont toujours plus de pression et doivent répondre à de plus en plus d'attentes. Ils doivent pouvoir s'appuyer sur des collaborateurs et des équipes autonomes; les motiver dans un contexte toujours plus complexe.

Cette formation est délivrée par des coachs et formateurs seniors et des managers. Particulièrement orientée sur la pratique, elle alterne temps d'apprentissages, échanges d'expériences, transferts dans la réalité de terrain du manager et du mentoring. La combinaison de ces diverses formes d'apprentissages et de partages facilitent et optimisent l'intégration.

Dans cette formation vous renforcerez votre leadership et stimulerez celui de vos collaborateurs.

Vous développerez les qualités principales suivantes : **Ecoute, Authenticité, Conscience de soi et des autres, Posture de coach dans votre rôle de manager ou dirigeant**

Cette formation intègre les questions que soulève l'évolution de notre société actuelle (nouvelles générations, profils particuliers, HP, travail à distance, etc. ...) et vous permet d'acquérir l'agilité nécessaire pour gérer ces défis de manière sereine et efficiente.

Ce programme s'adresse aux cadres, responsables RH, chefs de projets et dirigeants d'entreprise.

Il est délivré en inter-entreprises ou en intra-entreprise.

Tarifs du programme :

Programme de 9 jours:

CHF4900.00.-

Lieu de formation:

Genève ou intra-entreprise

Formation animée par l'équipe de coachs & formateurs WAKAN.

A compétences égales la qualité relationnelle et la conscience font toute la différence.



W A K A N
spirit in business & life

Apprentissage, en vivant ces 9 journées :

Vous **acquerez de nouveaux outils et réflexes** qui vous permettront de remettre l'humain au centre des priorités, pour un succès durable.

Vous saurez **mobiliser les potentiels de vos équipes** et **développerez leur autonomie** (empowerment) pour renforcer leur performance.

Programme détaillé :

Le programme de 9 jours représente 72 heures et comporte :

- 6 journées de formation
- 3 journées d'intégration et de mentoring collectif

Vous bénéficierez en plus de :

- 3 temps de mise en pratique terrain
- 2 séances de mentoring individuel

Pré-mentoring individuel

J1 – FIXER LES OBJECTIFS, RÔLES ET POSTURE

- ✓ Traduire l'énoncé d'un problème en objectif et critère de mesure
- ✓ Corréler les objectifs individuels avec les objectifs institutionnels
- ✓ Equilibrer rôle de management et posture d'accompagnement

J2 – RESOUDRE LES PROBLEMES COLLECTIVEMENT

- ✓ Utiliser les niveaux de communication vers un collectif efficient
- ✓ Distinguer processus, contenu et sentiments dans les échanges
- ✓ Résoudre les problèmes ensemble avec le modèle GROW®

I1 - JOURNEE D'INTEGRATION ET DE MENTORING COLLECTIF

J3 – FAIRE GRANDIR ASSERTIVITE ET COURAGE MANAGERIAL

- ✓ Comprendre l'impact des cercles d'influence et seuils de tolérance
- ✓ Sortir de sa zone de confort pour aller vers sa zone d'apprentissage
- ✓ Gérer les différences générationnelles en clarifiant les valeurs

J4 – GERER LES DESACCORDS AU SEIN DE L'EQUIPE

- ✓ Ancrer les repères pour la gestion d'interactions difficiles
- ✓ Développer les compétences pour aller vers le consensus
- ✓ S'entraîner au feedback pour le mettre au cœur du travail

I2 - JOURNEE D'INTEGRATION ET DE MENTORING COLLECTIF

J5 – RESENTIR CE QUI SE PASSE DANS L'EQUIPE

- ✓ Développer l'écoute avec tous ses sens
- ✓ Décoder le registre émotionnel pour aller chercher les besoins
- ✓ Intégrer les résistances en allant chercher les leviers de la confiance

J6 – FAIRE EVOLUER LA MATURITE DE L'EQUIPE

- ✓ Construire la maturité de l'équipe
- ✓ Disposer des outils pour la faire évoluer
- ✓ Evaluer la maturité et la satisfaction des membres de l'équipe

I3 - JOURNEE D'INTEGRATION ET DE MENTORING COLLECTIF

Post-mentoring individuel



Xavier Scholl



David D. Hertz

Vos formateurs

XavierScholl est le dirigeant de WAKAN – spirit in business & life, spécialiste de la mise en valeur des talents, le développement de la confiance et du leadership, et des neurosciences. Ingénieur informatique de formation initiale, il est certifié Coach professionnel PCC par l'ICF et également formateur de coachs.

David D. Hertz est le fondateur de WAKAN – spirit in business & life. Economiste de formation initiale, conférencier et auteur, il est formateur de coachs, et coach professionnel lui-même (MCC – Master Certified Coach by the International Coaching Federation ICF).



W A K A N

spirit in business & life